

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 326 комбинированного вида" Московского района г.Казани <small>(полное наименование работодателя)</small>				
420091, Республика Татарстан, город Казань, улица Химиков, дом 57; Батталова Венера Ибрагимовна ; <small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1658045820	59924780	4210007	85.11	92701000

**КАРТА № 1**  
**специальной оценки условий труда**

Заведующий хозяйством  
(наименование профессии (должности) работника)

22181  
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Учебно-вспомогательный персонал  
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96, от 27.03.2018 г. N 197)  
(выпуск, раздел, дата утверждения)

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

**Строка 021.** СНИЛС работников:

**Строка 022.** Используемое оборудование: Системный блок компьютера с монитором  
Используемые материалы и сырье: Не используются

**Строка 030.** Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-

Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	2
Тяжесть трудового процесса	1	не оценивалась	1
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
<b>Итоговый класс (подкласс) условий труда</b>	<b>2</b>	не заполняется	<b>2</b>

\* Средства индивидуальной защиты

**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.2, п. 18.

**Строка 050.** Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (по уровню профессиональной подготовки и стажу работ; возможность применения труда инвалидов - (в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (утвержден и введен в действие Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, с изменениями на 03.08.2018г.). Раздел IV. Глава 15. Статья 94.) и при условии обеспечения специальных условий труда, оговоренных в СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов" (утверждены и введены в действие Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009г. №30)):

2. Рекомендации по режимам труда и отдыха: В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем; Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (утвержден и введен в действие Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, с изменениями на 03.08.2018г.). Раздел IV. Глава 15. Статья 91.); В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается (Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (утвержден и введен в действие Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, с изменениями на 03.08.2018г.). Раздел V. Глава 18. Статья 108).

Дата составления: 31.08.2018